Podravska banka je organizacija koja zapošljava motivirane ljude koji sa svojim kompetencijama stvaraju konkurentno i dinamično radno okruženje, preuzimajući odgovornost i inicijativu za postizanje definiranih ciljeva. U Podravskoj banci potičemo kako individualni pristup tako i timski rad te smo uz naglasak na profesionalni pristup otvoreni za inovativne i kreativne ideje. Trenutno tražimo kandidata koji bi se pridružio našem timu. Iskoristite priliku i prijavite se na natječaj:

**VODITELJ SLUŽBE UPRAVLJANJA LJUDSKIM POTENCIJALIMA (m/ž)**

**Mjesto rada**: Zagreb /Koprivnica

**Broj otvorenih radnih mjesta**: 1

# aktivno sudjelovanje u procesu donošenja poslovnih odluka vezanih za zaposlenike

* Definiranje i provođenje strategije ljudskih potencijala i motivacije zaposlenika.
* Upravljanje strateškim i taktičkim implementacijama rješenja vezanih uz razvoj zaposlenih (upravljanje karijerama i talentima, planiranje sukcesije za kritične pozicije, organiziranje i upravljanje edukacijama).
* Poslovni/a partner/ica upravi.
* Bliska suradnja s vanjskim agencijama i odvjetničkim uredima.

**KLJUČNE ODGOVORNOSTI:**

**Razvoj visoko profitabilne organizacije**

* Poslovni partner upravi s fokusom na motivaciju, uspješnost i razvoj ljudskih potencijala
* Razvoj i implementacija organizacijskog dizajna u skladu s cjelokupnim korporativnim ciljevima i strategijama Banke.
* Implementacija organizacijskih promjena pokrenutih od strane Banke.

**Razvoj talenata**

* Odgovornost za planiranje i provođenje selekcije i zapošljavanja.
* Implementacija i vođenje procesa procjene kompetencija zaposlenih i njihovog razvoja, planiranje nasljednika za kritične pozicije i podrška timovima u provođenju godišnjih evaluacijskih procesa.

**Poslovno partnerstvo**

* Konzultant za sve aktivnosti vezane uz planiranje kadrova, budžetiranje, provedbu strategija te mjerenje svih alata primjenjivih na upravljanje ljudskim potencijalima.
* Odgovornost za kreiranje i provedbu plana kompenzacije, radne uspješnosti i nagrađivanja u svrhu održavanja konkurentnosti banke na tržištu rada.

**Operativna odgovornost**

* Vođenje planiranja plaća i povlastica, rasta i razvoja zaposlenika kroz odabir odgovarajućih alata za pojedini tim (evaluacija poslova, kratkoročni poticajni programi, naknade i nagrade).
* Mjerenje i unapređenje organizacijske klime.
* Vođenje procesa pronalaženja, selekcije i zapošljavanja kadrova, uvođenje novih zaposlenika u kulturu, poslovne procese i tržišne prakse Podravske Banke.
* Supervizija zaštite na radu
* Supervizija kadrovske administracije i plaća
* Komunikacija i provođenje korporativnih politika i praksi uz odgovornost za internu komunikaciju
* Poznavanje regulative i osiguravanje zakonske usklađenosti svih aktivnosti vezanih uz upravljanje ljudskim potencijalima

**Uvjeti:**

* VSS, poželjno društvenog ili ekonomskog smjera
* Najmanje 5 godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima
* Aktivno znanje engleskog jezika (u govoru i pismu),
* Odlično poznavanje svih MS Office aplikacija
* Razvijene komunikacijske vještine i spremnost na timski rad
* Samostalnost u radu te visoka razina organiziranosti i odgovornosti,
* Vozačka dozvola B kategorije
* Prednost poznavanje talijanskog jezika

**Nudimo:**

* dinamično i profesionalno radno okruženje
* radni odnos na neodređeno vrijeme uz uvjet probnog rada
* mogućnost dodatnog profesionalnog razvoja i napredovanja

Ako ste zainteresirani za nove izazove, svoju ponudu možete dostaviti na adresu: Podravska banka d.d, Služba ljudskih resursa, Opatička 3, 48000 Koprivnica ili posao@poba.hr, najkasnije do 20. siječnja 2021. godine